

## ■ 岡山大学における教員年俸制

### ▶ 岡山大学における年俸制の概要

#### ▶ 年俸制導入の目的

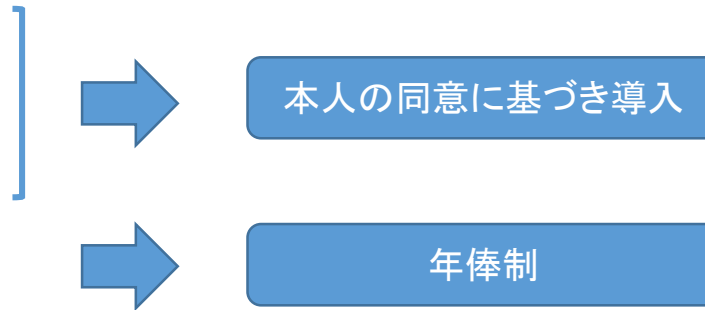
- 業績の処遇(給与)への反映度を高め、優秀な研究者を確保し、組織の活性化を図り、研究大学として更なる発展を目指す。

#### ▶ 年俸制導入対象者

##### □ 全学的導入

(常勤教員に平成26・27年度において概ね25%(約320人)を目標)

- シニア教員(概ね55歳以上)
- 対応可能な部局の教員
- 昇任者
  
- 新規採用者



#### ▶ 年俸制導入時期

- 新規採用者

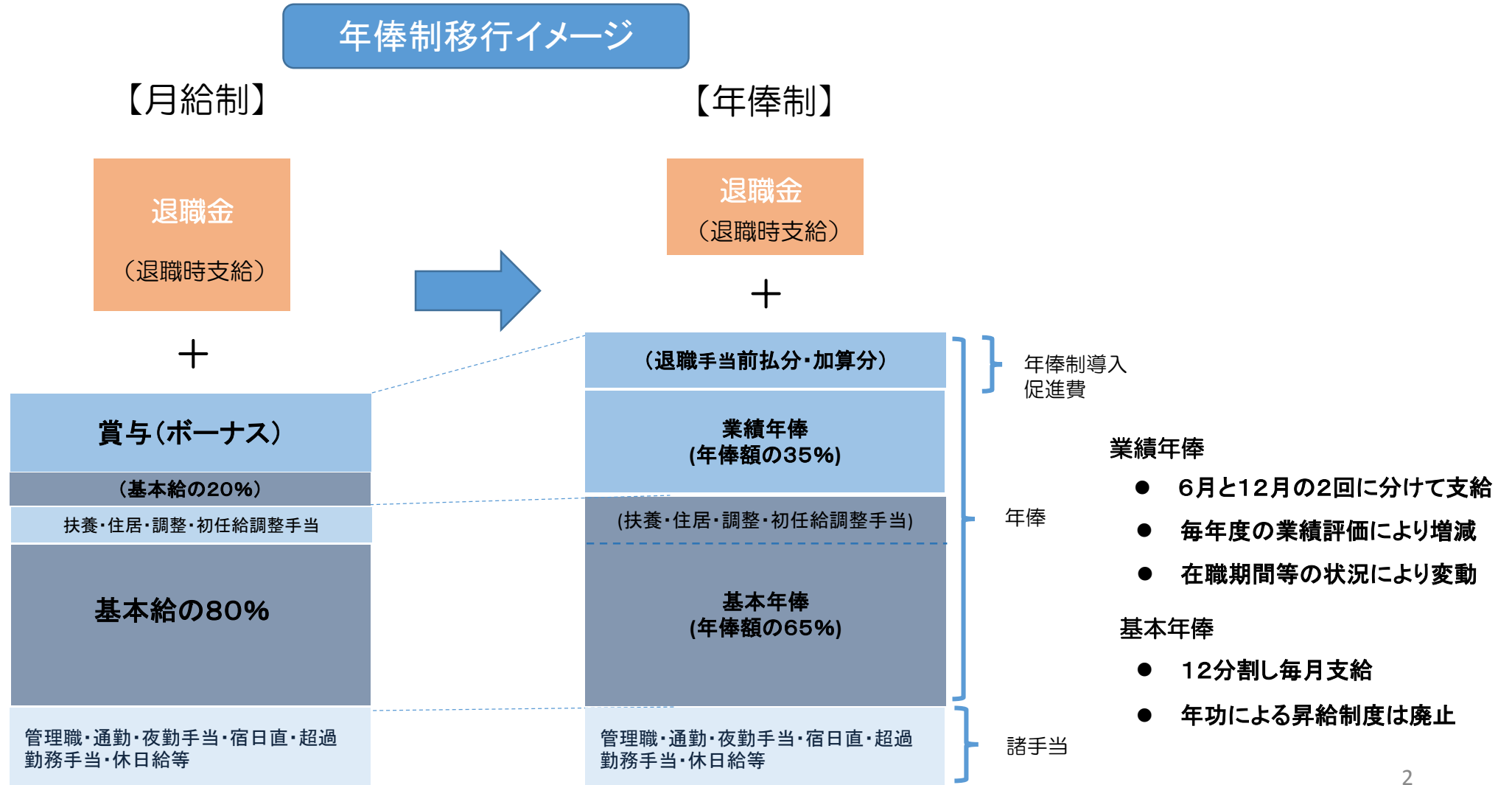
平成26年12月

- その他の在職教員

平成27年1月

ただし、新規採用者については、公募あるいは労働条件を年俸制により説明し同意している者に限る。平成26年12月1日以降に公募開始する人事については、年俸制を明記し適用

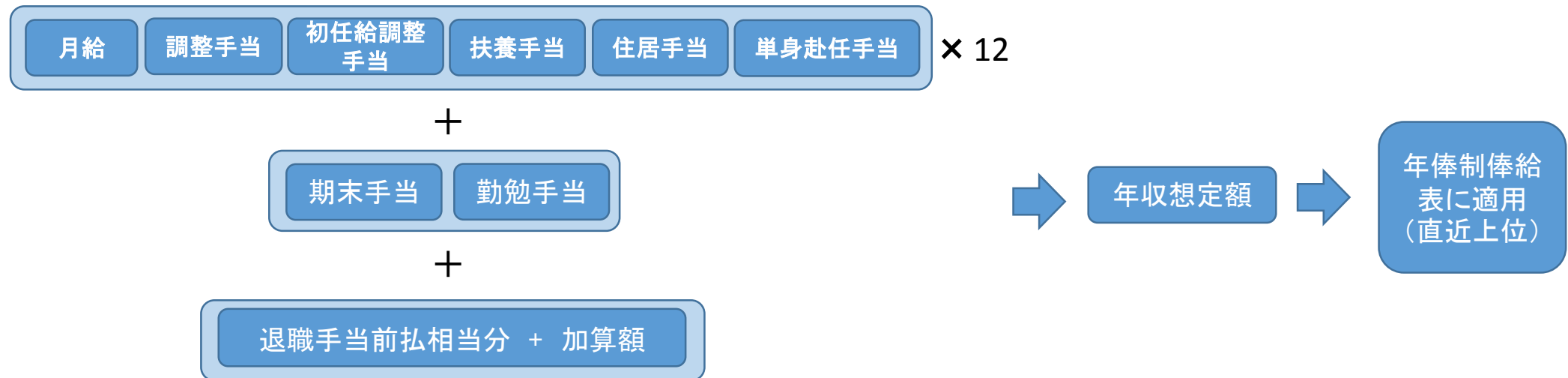
▶ 岡山大学における年俸制の概要



▶ 年俸額の算定方法

□ 移行者の年俸額

移行時の年収額を算出し、年俸額表のグレードに決定



□ 新規採用者の年俸額

月給制により決定した初任給及び諸手当額から、移行者と同様に決定

▶ 岡山大学における年俸制導入に伴う業績評価反映

- 年俸制移行に伴い、国立大学改革プランにおいて、「年俸制の趣旨に沿って、適切な業績評価体制を整備」が求められた。
- 本学における現在の教育活動評価は、先進事例として全国的にも評価されているところである。



年俸制移行においては、業績年俸（職務評価分）に反映させる評価は、当面、現在の教員活動評価により行うが、評価項目については、グローバル化における目標に沿った項目を追加。将来的に評価が部局特性をより適性に反映することを目指した検討を引き続き行う。



- スーパーグローバル計画における人事評価制度の改定に掲げられた以下の項目を追加

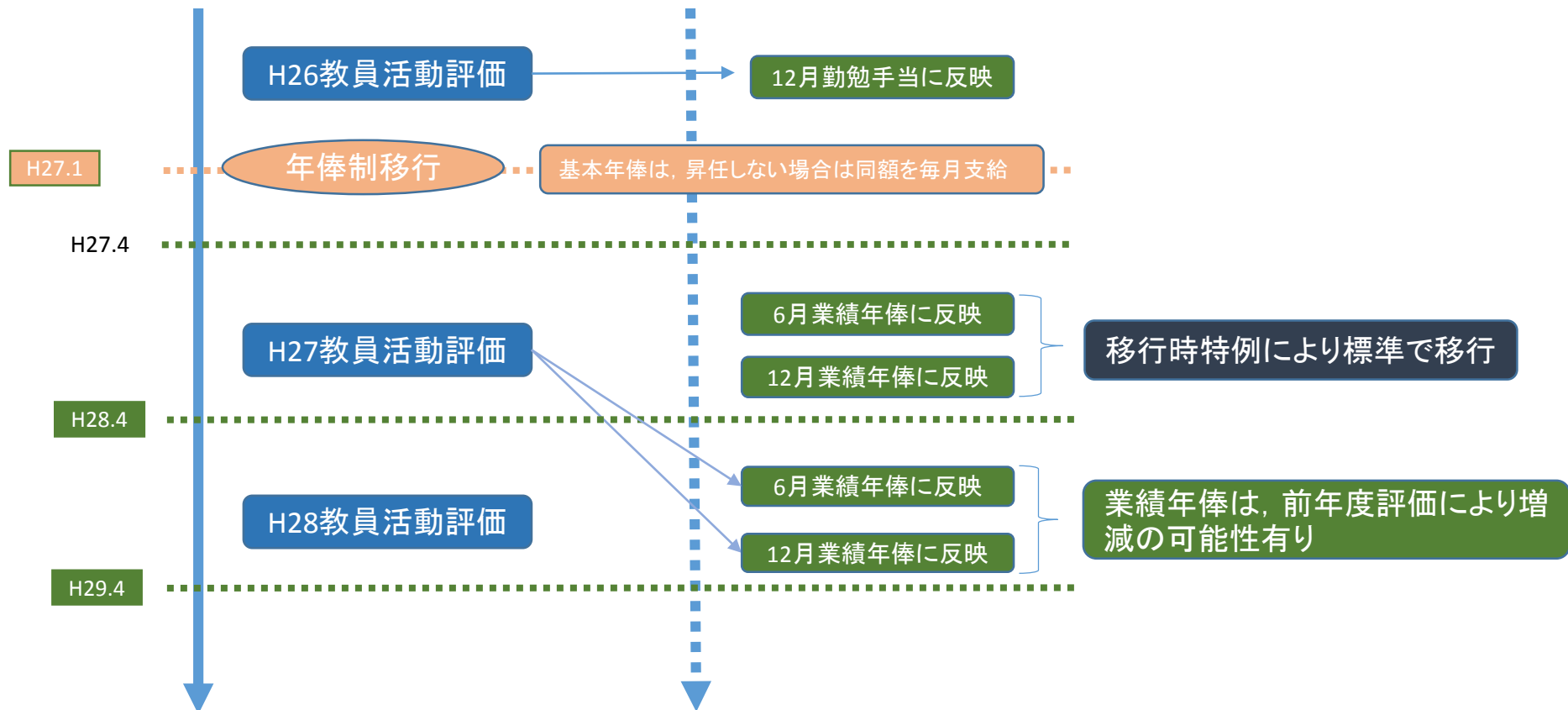
「国際共同による教育研究、外国人招へい、留学」を追加

教育における「外国語によるアクティブラーニング式授業等」を追加

研究における「国際学術雑誌への論文掲載、国際学会での発表等」を追加

## ▶ 岡山大学における年俸制移行に伴う教員活動評価

給与反映イメージ（契約期間移行時を除き各年度4月から3月）





▶ 業績評価による給与反映イメージ

□ 業績年俸への反映方法

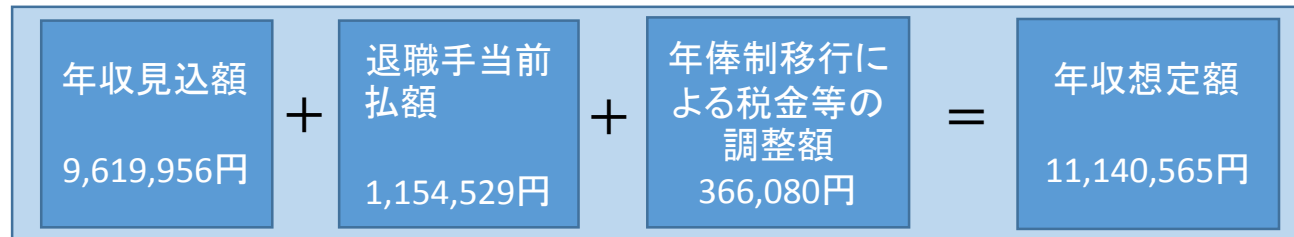
評価区分	業績年俸への反映	対象
S(極めて顕著な業績)	+30%	学長が特に認めた者
A(特に顕著な業績)	+20%	評価結果が上位5%以内
B(顕著な業績)	+10%	評価結果が上位30%以内
C(良好)	増減なし	他の区分以外の者
D(不良)	-10%	(絶対評価査定)

評価基本方針:

各部局において、部局の特性を反映した評価を行い、評価センター、役員会を経て学長が最終決定

▶ 業績評価による給与反映イメージ(教授)

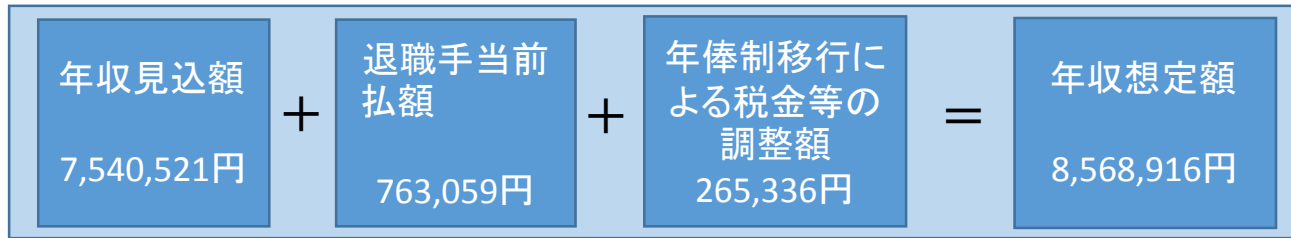
移行時年齢55歳 在職期間25年 移行後定年まで10年  
 教育職(一)5級61号俸(534,700円), 俸給の調整額30,000円, 扶養手当13,000円,  
 調整手当(17,331円), 初任給調整手当16,900円から移行する場合



評価反映年俸額	
評価区分	年俸額 (円)
S評価	12,331,800
A評価	11,941,200
B評価	11,550,600
C評価	11,160,000
D評価	10,769,400

▶ 業績評価による給与反映イメージ(准教授)

移行時年齢45歳，在職期間20年 移行後定年まで20年  
教育職(一)4級37号俸(407,200円)，俸給の調整額25,400円，扶養手当13,000円，  
調整手当(13,368円)，初任給調整手当25,800円から移行する場合

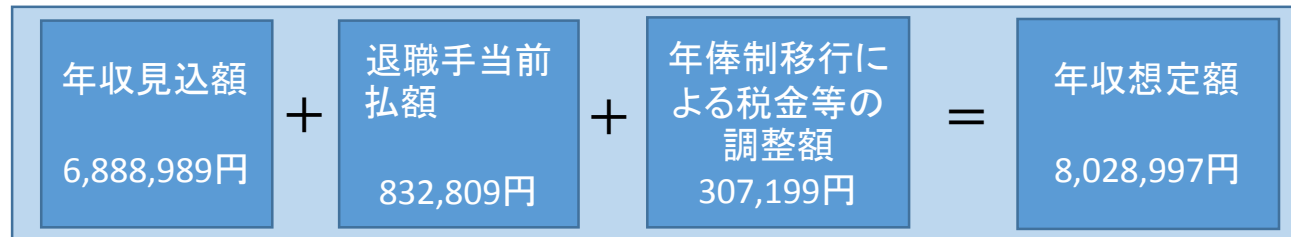


評価反映年俸額	
評価区分	年俸額(円)
S評価	9,547,200
A評価	9,244,800
B評価	8,942,400
C評価	8,640,000
D評価	8,337,600



▶ 業績評価による給与反映イメージ(講師)

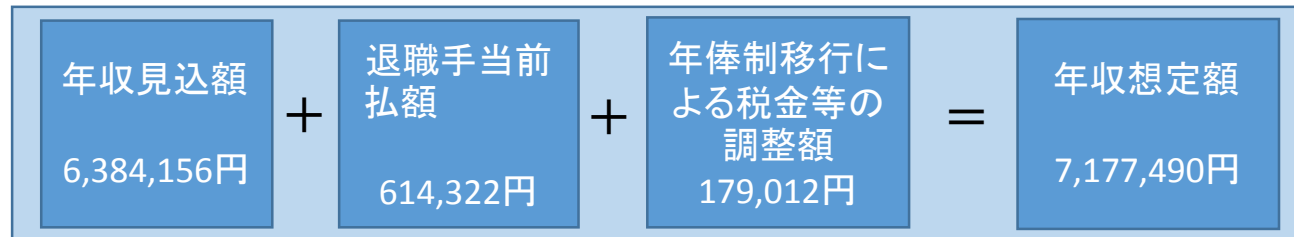
移行時年齢40歳，在職期間10年 移行後定年まで25年  
教育職(一)3級41号俸(368,100円)，俸給の調整額23,800円，扶養手当6,500円，  
調整手当(11,952円)，初任給調整手当35,600円から移行する場合



評価反映年俸額	
評価区分	年俸額(円)
S評価	8,884,200
A評価	8,602,800
B評価	8,321,400
C評価	8,040,000
D評価	7,758,600

▶ 業績評価による給与反映イメージ(助教)

移行時年齢35歳，在職期間9年 移行後定年まで30年  
 教育職(一)2級57号俸(327,100円)  
 俸給の調整額20,800円，扶養手当13,000円，調整手当(10,827円)，  
 初任給調整手当44,600円から移行する場合相当額から移行する場合



評価反映年俸額	
評価区分	年俸額(円)
S評価	7,956,000
A評価	7,704,000
B評価	7,452,000
C評価	7,200,000
D評価	6,948,000



▶ 岡山大学における年俸制の詳細

【昇任者の年俸の算定】

職 種	想定年齢	昇任による増額
教 授	50歳	8グレード加算(96万円)
准 教 授	43歳	10グレード加算(120万円)
講 師	36歳	12グレード加算(144万円)

※ 年俸制移行前の在職年数による調整あり

【極めて顕著な業績をあげた者に対する年俸算定の特例】

- 採 用  
世界的研究者等の場合、例外的に学長の承認により年俸額上乗せ可能(最高年俸額2,004万円)
- 昇 任  
極めて顕著な業績を挙げている者が昇任する場合、上記昇任者の例によらず、例外的に学長の承認により年俸額上乗せ可能(最高年俸額2,004万円)
- 年俸額改定  
前年度において、極めて顕著な業績を挙げた者がある場合、例外的に学長の承認により年俸額上乗せ可能(最高年俸額2,004万円)

極めて顕著な業績

- 教育研究上の業績が認められ、極めて権威のある賞を受賞した場合  
(文化功労者、日本学士院賞、日本学士院エジンバラ賞、日本芸術院賞)  
又は
- 教育研究上の業績が認められ、特に権威のある学術上の表彰を同一年度内に複数受けた場合  
又は
- 教育活動の貢献が極めて顕著である場合であって、学長が特に認める場合

(実施手順)

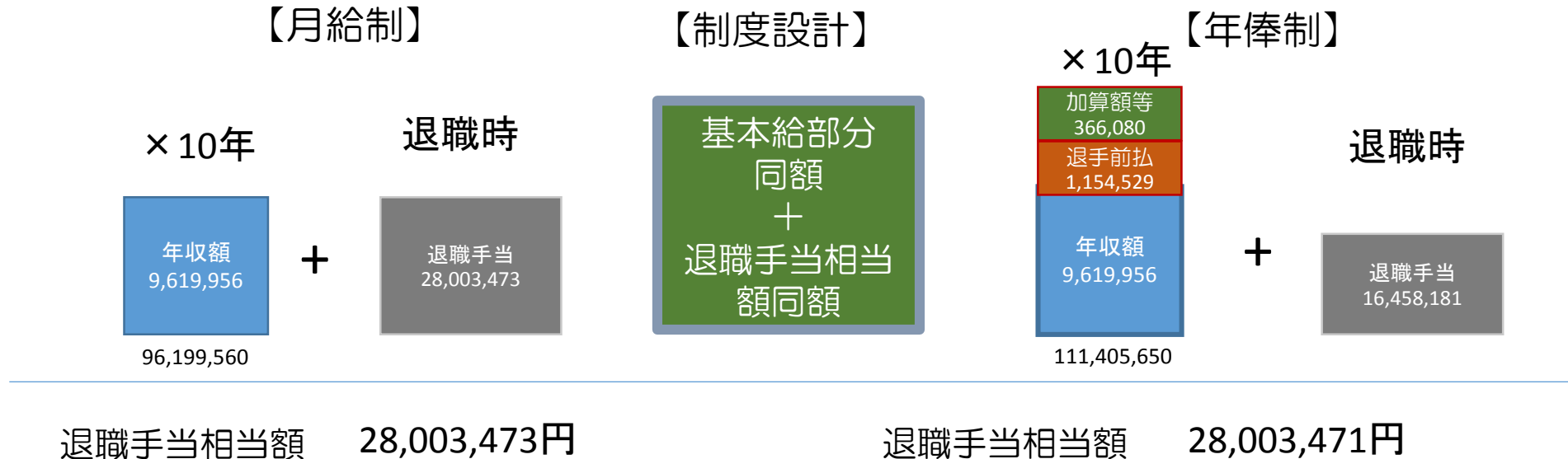
部局長からの推薦を学長が承認又は学長が推薦した場合に評価センターの評価結果(教員活動評価に係る場合)及び役員会の意見を聞いた上で適用



## ■ 年俸制導入に伴う退職手当シミュレーション（教授）

移行時年齢55歳，在職期間25年 移行後定年まで10年  
教育職(一)5級61号俸(534,700円)，俸給の調整額30,000円，扶養手当13,000円，  
調整手当(17,331円)，初任給調整手当16,900円から移行する場合

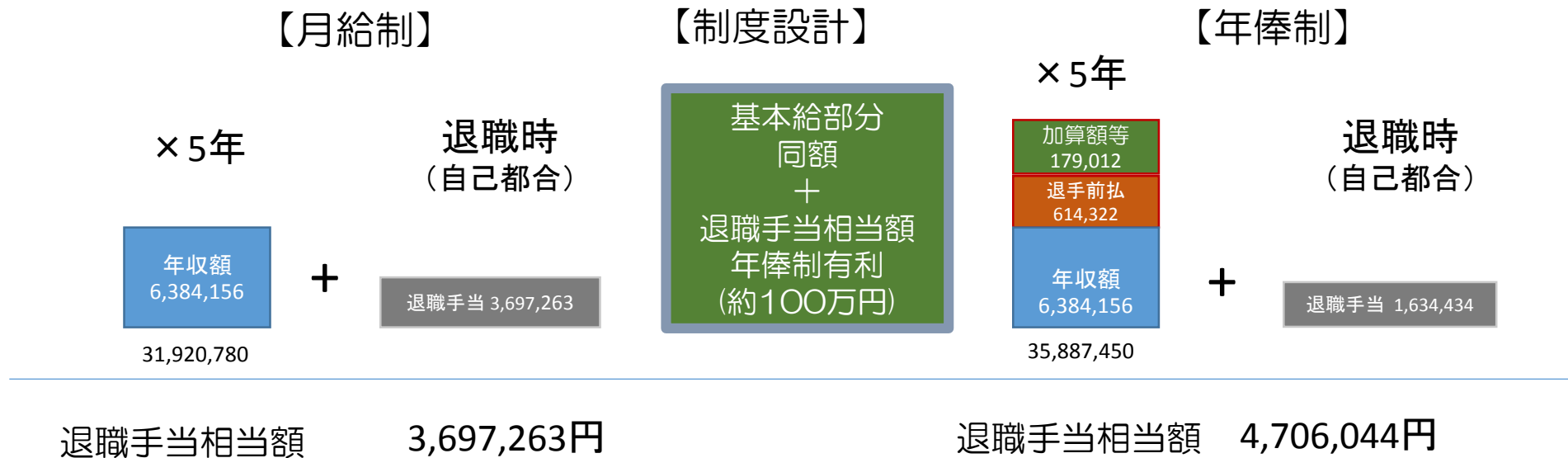
(退職手当前払分) 移行時退職手当相当額 : 16,458,181円  
定年退職時退職手当相当額 : 28,003,473円(勤続35年)  
28,003,473円 - 16,458,181円 / 10年 = 1,154,529円



## ■ 年俸制導入に伴う退職手当シミュレーション（助教）

移行時年齢35歳，在職期間9年 移行後定年まで30年 5年後自己都合退職  
 教育職(一)2級57号俸(327,100円)，俸給の調整額20,800円，扶養手当13,000円，  
 調整手当(10,827円)，初任給調整手当44,600円から移行する場合（退職手当算定には標準昇給適用）

(退職手当前払分) 移行時退職手当相当額：1,634,434円  
 定年退職時退職手当相当額：20,064,114円（勤続39年）  
 $20,064,114円 - 1,634,434円 / 30年 \div 614,322円$





## ▶ 岡山大学の年俸制導入による月給制との比較

### □年俸制が導入されるとこのようになります。

- 給与は毎月支払われます。変わりありません。
- 賞与は変わらず年2回支給されます。（業績年俸として支給）
- 扶養・住居・調整・初任給調整手当は年俸額に吸収されるため支給されません。
- その他の諸手当（通勤手当等実績により支給されるもの）は、月給制と変わらず支給されます。
- 基本年俸は、12箇月同額が支給されますが、業績年俸は、前年の教員活動評価及び組織評価により増減します。
- 退職手当前払い分・それに伴い増加する保険料・税金相当分は、年俸制移行時に相当額を上乗せした上で移行します。
- 年俸制移行者に係る退職金支給は、年俸制移行の前日に退職したのものとして実際に退職する時点の退職手当制度により計算されたものが将来の退職日に支払われます。
- 昇給はなくなります。
- 年金受取額は不利にはなりません。
- 年俸制導入後は、当初から年俸制の適用を受ける者については、共済組合の住宅貸付は借りることができません。なお、銀行等の金融機関においては、取扱いが個々に異なっておりますので、それぞれの金融機関にお尋ね下さい。



▶ 年俸制問い合わせ窓口(制度内容・シミュレーション申し込み等)

◆ 総務・企画部人事課人事管理グループ

高 杉 TEL 086-251-7024(津島内線7024)

年俸制相談窓口専用Mail : [abd7024@adm.okayama-u.ac.jp](mailto:abd7024@adm.okayama-u.ac.jp)

▶ 年俸額表

グレード	年俸の額(円)	基本年俸の額(円)	業績年俸の額(円)	グレード	年俸の額(円)	基本年俸の額(円)	業績年俸の額(円)
1	3,000,000	1,950,000	1,050,000	26	6,000,000	3,900,000	2,100,000
2	3,120,000	2,028,000	1,092,000	27	6,120,000	3,978,000	2,142,000
3	3,240,000	2,106,000	1,134,000	28	6,240,000	4,056,000	2,184,000
4	3,360,000	2,184,000	1,176,000	29	6,360,000	4,134,000	2,226,000
5	3,480,000	2,262,000	1,218,000	30	6,480,000	4,212,000	2,268,000
6	3,600,000	2,340,000	1,260,000	31	6,600,000	4,290,000	2,310,000
7	3,720,000	2,418,000	1,302,000	32	6,720,000	4,368,000	2,352,000
8	3,840,000	2,496,000	1,344,000	33	6,840,000	4,446,000	2,394,000
9	3,960,000	2,574,000	1,386,000	34	6,960,000	4,524,000	2,436,000
10	4,080,000	2,652,000	1,428,000	35	7,080,000	4,602,000	2,478,000
11	4,200,000	2,730,000	1,470,000	36	7,200,000	4,680,000	2,520,000
12	4,320,000	2,808,000	1,512,000	37	7,320,000	4,758,000	2,562,000
13	4,440,000	2,886,000	1,554,000	38	7,440,000	4,836,000	2,604,000
14	4,560,000	2,964,000	1,596,000	39	7,560,000	4,914,000	2,646,000
15	4,680,000	3,042,000	1,638,000	40	7,680,000	4,992,000	2,688,000
16	4,800,000	3,120,000	1,680,000	41	7,800,000	5,070,000	2,730,000
17	4,920,000	3,198,000	1,722,000	42	7,920,000	5,148,000	2,772,000
18	5,040,000	3,276,000	1,764,000	43	8,040,000	5,226,000	2,814,000
19	5,160,000	3,354,000	1,806,000	44	8,160,000	5,304,000	2,856,000
20	5,280,000	3,432,000	1,848,000	45	8,280,000	5,382,000	2,898,000
21	5,400,000	3,510,000	1,890,000	46	8,400,000	5,460,000	2,940,000
22	5,520,000	3,588,000	1,932,000	47	8,520,000	5,538,000	2,982,000
23	5,640,000	3,666,000	1,974,000	48	8,640,000	5,616,000	3,024,000
24	5,760,000	3,744,000	2,016,000	49	8,760,000	5,694,000	3,066,000
25	5,880,000	3,822,000	2,058,000	50	8,880,000	5,772,000	3,108,000

グレード	年俸の額(円)	基本年俸の額(円)	業績年俸の額(円)	グレード	年俸の額(円)	基本年俸の額(円)	業績年俸の額(円)
51	9,000,000	5,850,000	3,150,000	76	14,280,000	9,282,000	4,998,000
52	9,120,000	5,928,000	3,192,000	77	14,520,000	9,438,000	5,082,000
53	9,240,000	6,006,000	3,234,000	78	14,760,000	9,594,000	5,166,000
54	9,360,000	6,084,000	3,276,000	79	15,000,000	9,750,000	5,250,000
55	9,480,000	6,162,000	3,318,000	80	15,240,000	9,906,000	5,334,000
56	9,600,000	6,240,000	3,360,000	81	15,480,000	10,062,000	5,418,000
57	9,720,000	6,318,000	3,402,000	82	15,720,000	10,218,000	5,502,000
58	9,960,000	6,474,000	3,486,000	83	15,960,000	10,374,000	5,586,000
59	10,200,000	6,630,000	3,570,000	84	16,200,000	10,530,000	5,670,000
60	10,440,000	6,786,000	3,654,000	85	16,440,000	10,686,000	5,754,000
61	10,680,000	6,942,000	3,738,000	86	16,680,000	10,842,000	5,838,000
62	10,920,000	7,098,000	3,822,000	87	16,920,000	10,998,000	5,922,000
63	11,160,000	7,254,000	3,906,000	88	17,160,000	11,154,000	6,006,000
64	11,400,000	7,410,000	3,990,000	89	17,400,000	11,310,000	6,090,000
65	11,640,000	7,566,000	4,074,000	90	17,640,000	11,466,000	6,174,000
66	11,880,000	7,722,000	4,158,000	91	17,880,000	11,622,000	6,258,000
67	12,120,000	7,878,000	4,242,000	92	18,120,000	11,778,000	6,342,000
68	12,360,000	8,034,000	4,326,000	93	18,360,000	11,934,000	6,426,000
69	12,600,000	8,190,000	4,410,000	94	18,600,000	12,090,000	6,510,000
70	12,840,000	8,346,000	4,494,000	95	18,840,000	12,246,000	6,594,000
71	13,080,000	8,502,000	4,578,000	96	19,080,000	12,402,000	6,678,000
72	13,320,000	8,658,000	4,662,000	97	19,320,000	12,558,000	6,762,000
73	13,560,000	8,814,000	4,746,000	98	19,560,000	12,714,000	6,846,000
74	13,800,000	8,970,000	4,830,000	99	19,800,000	12,870,000	6,930,000
75	14,040,000	9,126,000	4,914,000	100	20,040,000	13,026,000	7,014,000